



McGill

Numéro de référence : C-200625

Professeur adjoint/agrégé (clinique)

Faculté de médecine : Département d'oncologie Gerald Bronfman, Division d'oncologie médicale

Description du poste

Le Département d'oncologie Gerald Bronfman, la Division d'oncologie médicale de l'Université McGill et le Centre de cancérologie Segal de l'Hôpital général juif sollicitent des candidatures pour un poste à temps plein en tant que membre du personnel académique contractuel ou de clinicien-chercheur au rang de professeur adjoint ou de professeur agrégé (rang à déterminer en fonction de l'expérience du candidat choisi). Ce poste ne confère pas l'admissibilité à la permanence.

L'Université McGill est un chef de file en médecine universitaire, et nos missions d'enseignement et de recherche soutiennent des programmes cliniques excellents et novateurs dans nos hôpitaux universitaires.. L'Hôpital général juif est l'un des principaux hôpitaux universitaires de McGill, situé dans la ville dynamique et multiculturelle de Montréal, dans la province de Québec, où l'on trouve de nombreuses installations de recherche biomédicale et qui est un point névralgique international pour l'intelligence artificielle.

Le candidat choisi sera membre du corps professoral de McGill, pratiquera l'oncologie médicale au Centre de cancérologie Segal et aura un poste au Centre McGill de recherche translationnelle sur le cancer de l'Institut Lady Davis pour la recherche médicale. Cet établissement de recherche biomédicale de pointe dispose d'un environnement de recherche dynamique, qui a une longue histoire de recherche axée sur les cliniciens-scientifiques, ainsi que de découverte scientifique fondamentale de premier plan. Nous disposons de laboratoires et d'infrastructures de recherche clinique de pointe, de programmes de formation actifs dans les domaines cliniques et de laboratoire, et le candidat sélectionné bénéficiera d'un soutien généreux pour lancer sa carrière de chercheur indépendant.

Fonctions

Le candidat choisi devra fournir des soins cliniques spécialisés dans au moins un ou plusieurs sites tumoraux ou domaines de pratique, y compris le cancer du sein, en particulier en ce qui concerne les traitements émergents, le développement de biomarqueurs et la mise au point de médicaments.

Le candidat doit avoir une formation solide en oncologie médicale. Idéalement, le candidat doit avoir 2 à 3 ans d'expérience en recherche translationnelle et avoir démontré qu'il est capable de diriger un laboratoire indépendant et un programme de recherche clinique associé, y compris des publications et

une participation à l'obtention de financements. Il est attendu du candidat qu'il demande des financements évalués par des pairs, tant pour les opérations que pour les bourses salariales.

Le candidat devra également participer activement à tous les aspects de la mission universitaire de McGill (enseignement et supervision de assistants cliniques et/ou d'étudiants diplômés, participation à des comités universitaires et administratifs) et devra faire preuve d'engagement en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans le cadre de ces activités.

Qualifications et exigences en matière d'éducation

Les candidats doivent être titulaires d'un doctorat en médecine ou d'un diplôme équivalent, d'une formation clinique postdoctorale en médecine interne et en oncologie médicale et d'un certificat délivré par le Collège des médecins du Québec ou le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada (ou équivalent). Un diplôme de troisième cycle (par exemple, une maîtrise en sciences ou un doctorat) est un atout. Le candidat doit être titulaire d'un permis pour pratiquer la médecine délivré par le Collège des médecins du Québec ou être éligible à un tel permis. Tous les candidats doivent parler couramment l'anglais et avoir une connaissance pratique du français.

DÉTAILS DU POSTE

<i>Type d'emploi :</i>	Personnel académique contractuel (clinique)
<i>Rang :</i>	Professeur adjoint/agrégé
<i>Statut de l'emploi :</i>	Temps plein
<i>Salaire :</i>	Le salaire sera conforme à la grille tarifaire des soins de santé du Québec.
<i>Période d'affichage :</i>	60 jours à partir de la date de publication

PROCESSUS DE CANDIDATURE

Les candidatures doivent être envoyées à Gerald.Batist@mcgill.ca. Lettre de motivation et curriculum vitae (combinés en 1 document pdf)

- Exposé de recherche (si vous ajoutez d'autres documents, combinez-les pour obtenir un seul document pdf)
- Noms et coordonnées de trois personnes de référence

L'Université McGill s'engage à respecter l'équité et la diversité au sein de sa communauté et valorise la rigueur et l'excellence académiques. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racialisées ou de minorités visibles, de femmes, d'autochtones, de personnes handicapées, de minorités ethniques, de personnes d'orientation sexuelle ou d'identité de genre minoritaire, ainsi que de tous les candidats qualifiés possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.

À l'Université McGill, la recherche reflétant la diversité des traditions intellectuelles, des méthodologies et des modes de diffusion et de traduction est valorisée et encouragée. Les candidats sont invités à démontrer l'impact de leurs recherches à la fois dans et entre les disciplines universitaires et dans d'autres secteurs, tels que le gouvernement, les communautés ou l'industrie.

McGill reconnaît et considère équitablement l'impact des congés (par exemple, pour raisons familiales ou de santé) qui peuvent contribuer à l'interruption ou au ralentissement d'une carrière. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé ayant affecté leur productivité ou ayant pu avoir un effet sur leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en compte pour assurer une évaluation équitable du dossier du candidat.

McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et encourage les membres des groupes désignés à signaler leur situation. Elle cherche en outre à assurer le traitement équitable et la pleine inclusion des personnes handicapées en s'efforçant de mettre en œuvre les principes de conception universelle de façon transversale, dans toutes les facettes de la communauté universitaire, et par le biais de [politiques et de procédures d'accommodement](#). Les personnes handicapées qui prévoient avoir besoin d'accommodements pour toute partie du processus de candidature peuvent communiquer, en toute confidentialité, par [courriel](#) ou par téléphone au 514 398-2477.

Tous les candidats qualifiés sont encouragés à poser leur candidature; toutefois, conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité sera accordée aux Canadiens et aux résidents permanents.